

REGULAMIN OCENIANIA PRACY NAUCZYCIELA PRZEDSZKOLE NR 15 W KOSZALINIE

1. Praca nauczyciela podlega ocenie.
2. Oceny pracy nauczyciela dokonuje się na podstawie art. 6a Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. „Karta Nauczyciela” (Dz. U. Nr 3, poz. 19 z późniejszymi zmianami) oraz Rozporządzenia MEN z dnia 2 listopada 2000 r. w sprawie kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczyciela, trybu postępowania odwoławczego oraz składu i sposobu powołania zespołu oceniającego (Dz. U. z dnia 17 listopada 2000r. Nr 98 poz. 1066).
3. Niniejszy regulamin obowiązuje w Przedszkolu nr 15 w Koszalinie od dnia 18 maja 2001 r.
4. Kryteria dokonywania oceny pracy nauczyciela:

„Nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą; wspierać każdego ucznia w jego rozwoju oraz dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego. Nauczyciel obowiązany jest kształcić i wychowywać młodzież w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku do każdego człowieka; dbać o kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów”

(Art. 6 Karty Nauczyciela)

OCENĘ WYRÓŻNIAJĄCĄ OTRZYMUJE NAUCZYCIEL, KTÓRY:

a) działalność dydaktyczna, wychowawcza i opiekuńcza:

- stosuje nowoczesne metody nauczania i wychowania,
- stosuje różnorodne sposoby prowadzenia obserwacji i sprawdzania umiejętności dzieci,
- wyróżnia się sprawną organizacją imprez, uroczystości przedszkolnych oraz wycieczek,
- w atrakcyjny sposób angażuje rodziców w wychowanie dzieci,
- współdziała z innymi nauczycielami, zespołem kierowniczym w zakresie planowania pracy wychowawczo-dydaktyczno-opiekuńczej, jednolitego oddziaływania.

b) zaangażowanie zawodowe, innowacyjne i współpraca z rodzicami:

- opracowuje i wdraża autorskie rozwiązania dydaktyczne i metodyczne (innowacje i eksperymenty pedagogiczne),
- jest autorem lub współautorem programu (planu) np. wychowawczego, ekologicznego, adaptacyjnego itp.,
- wykazuje doskonałą znajomość podstawy programowej i programów wychowania w przedszkolu,
- aktywnie uczestniczy w WDN,
- promuje przedszkole na zewnątrz,
- bierze aktywny udział w mierzeniu jakości pracy przedszkola,
- jest popularny, lubiany przez dzieci i rodziców, jest autorytetem w przedszkolu,

- wykazuje entuzjazm w pracy z dziećmi.

c) doskonalenie zawodowe:

- doskonalili swoją wiedzę i umiejętności w różnorodnych zorganizowanych formach oraz stosuje ją w praktyce,
- śledzi literaturę pedagogiczną, potrafi być krytycznym wobec zawartych w niej propozycji, dobre wdraża do swojej pracy,
- prowadzi wysoko oceniane zajęcia otwarte dla członków rady pedagogicznej,
- modyfikuje swoją pracę poprzez samoocenę, ewaluację, monitoring,
- dba o własny rozwój poprzez zdobywanie awansu zawodowego,
- posługuje się środkami techniki biurowej.

d) wszechstronny rozwój dziecka:

- rozwija zainteresowania i uzdolnienia dzieci oraz wdraża je do samodoskonalenia,
- inicjuje pomoc rodziców, środowiska lokalnego w ulepszaniu warunków pracy przedszkola.

e) przestrzeganie porządku pracy:

- wywiązuje się wzorowo z prowadzenia dokumentacji i innych zadań statutowych przedszkola,
- dba o powierzony mu majątek przedszkolny, z własnej inicjatywy dokonuje jego inwentaryzacji, troszczy się o stan i zasób pomocy dydaktycznych.

Nauczyciel oceniany na **ocenę wyróżniającą** powinien spełnić równocześnie **wszystkie** wymagania oceny dobrej oraz **minimum 17** wymagań na ocenę wyróżniającą.

OCENĘ DOBRA OTRZYMUJE NAUCZYCIEL, KTÓRY:

a) działalność dydaktyczna, wychowawcza i opiekuńcza:

- dobrze uczy i wychowuje,
- jest zawsze przygotowany do zajęć,
- systematycznie i konsekwentnie realizuje założenia programowe i organizacyjne,
- systematycznie prowadzi obserwacje dzieci i dokumentuje ją,
- dba o swój warsztat pracy, estetykę sali zabaw, pomoce dydaktyczne, sprzęt przedszkolny, zabiega o jego wzbogacanie,
- stosuje indywidualne podejście do dzieci.

b) zaangażowanie zawodowe, innowacyjne, współpraca z rodzicami:

- współpracuje z radą pedagogiczną,
- spełnia większość oczekiwań rodziców i środowiska,
- zna prawo oświatowe.

c) doskonalenie zawodowe:

- systematycznie się dokształca,
- systematycznie uczestniczy w posiedzeniach rady pedagogicznej,
- śledzi na bieżąco i wykorzystuje dostępną mu literaturę metodyczną,
- aktywnie współpracuje z doradcą metodycznym.

d) wszechstronny rozwój dzieci:

- wykazuje troskę o powierzoną grupę,
- zna warunki rodzinne dzieci,
- współpracuje ze specjalistami świadczącymi kwalifikowaną pomoc psychologiczno pedagogiczną, zdrowotną i inną.

e) przestrzeganie porządku pracy:

- starannie i terminowo prowadzi dokumentację przedszkolną,
- jest taktowny, zdyscyplinowany, punktualny, sprawiedliwy, koleżeński i umie współżyć z otoczeniem,
- jest dyspozycyjny,
- przestrzega zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

Nauczyciel oceniany na ocenę **dobrą** powinien spełnić wszystkie wymagania oceny dobrej.

Nauczyciel, który nie spełnia 2 i więcej wymagań stawianych na ocenę dobrą otrzymuje ocenę negatywną.

Tryb odwoławczy od oceny znajduje się w Karcie Nauczyciela art. 6a.